

Dagsorden og referat - fællesbestyrelse i Ølsted

Dato: 23. april

Deltagere i bestyrelsen:
Martin, Maria, Marianne, Marie, Heidi, Lisbeth, Mette, Kasper, Ronni og Vinnie

Afbud: Maria

Indhold	Tid	P - proces D - dialog O - Orientering	Ansvarlig	Referat
Budget 2026	15	D	VA	Vi er i balance både SFO, skole og børnehave.
Status opstart Vuggestue	10	O	VA	Startet godt op - positivt med små i huset. Børnehavebørn er stolte, der er kommet babyer i huset. Der er 5 vuggestuebørn lige nu og en på vej. Så er vi fuldt booket. Der er kommet hegn og om lidt er der legeredskaber er på trapperne. Vi skal have solsejl både for afskærm på legepladsen, men også for varme i lokalet.
Forældre-mentorordning	15	D	MK	Videndeling fra MK og LH kursus vedr. fler-sprogsfamilier. Ordningen anvendes med succes i fx Aalborg Kommune. Vi kan se det kan gavne alle familier og ikke kun fler-sprogsfamilier, men generelt for tilflyttere.

<p>Organisering af kommende skoleår samt evaluering af nuværende med p-fag og LUS-hold.</p> <p>Undervisningens organisering - princip - Google Docs</p>	20	D	VA/ MK	<p>Skolen er behjælpelig med at sætte første møde op. Herefter er det op til familie og mentorfamilie.</p> <p>Hvordan kan det se ud i Ølsted - Overvejelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Et tilbud - Fortælles om det på et forældremøde både skole og Børnehus - Der laves en liste med et korps. - - Etablering af kontakt ligger mellem er familierne er en opgave for skolen. . - Lav en beskrivelse <p>Hvordan hæver vi det op til ikke kun at handle om institution, men også modtagelsen i Ølsted, måske som et led i bosætningsstrategien.</p> <p>Vi får det beskrevet og kommer tilbage i bestyrelsen med et udkast. MK/ LH</p> <p>VA kontakter lokalrådet og informerer om det med henblik på et senere samarbejde.</p>
				<p>Vi har evalueret P-fag i personalegruppen og med eleverne.</p> <p>Indskoling fortsætter som i år</p> <p>Mellemtrinnet tilpasses en smule</p> <p>Vi fortsætter også med LUS.</p>

						LØFT - kommunal indsats for elever i risiko for ordblindhed jf. data. I Ølsted har vi været i gang i et år med stor succes. Vi har elever, der oplever succes, og vi kan se de rykker. VAKS fortsætter og er ligesom næste skridt efter LØFT.
Dagtilbud og skoleprognose - Find dem under bilag.	10	D	VA			Vi har faldende børnetal. Der er udstykninger i byen, vi håber det gør en forskel for børnetallet.
Bilag - Ølsted Fællesbestyrelse - Google Drev						
Værdiregelsæt Børnesyn, vision og værdiregelsæt - Google Docs	15	D	VA			Vi kalder det værdisæt i stedet for regelsæt - det passer bedre til os. Godkendt april 2026
Princip for meddelelsesbog Princip for meddelelsesbogen.docx - Google Docs	5	D	VA			Godkendt april 2026
VALGMØDE	kl 19.00					
Tilsyn med KIDS-rapporten			HJ			Det var et anmeldt besøg, men uanmeldt personalet. De unge skal på prøve at kigge på de

				<p>erfame. Vi ligger rigtig flot.</p> <p>Der er god kvalitet i kontakten og kommunikationen. Gode relationer Barn/voksen.</p>
				<p>Vinnie: Vi afventer info fra trivselsmålingen. Vi har haft falske penge i omløb - falske 20'ere. Politiet er orienteret. Elevrådet har ønsker om sandwich i boden. Bageren i Løsning har været kontaktet. De vil gerne levere det - men bestillingen skal ske online via forældrene. Der er mulighed for flere varer. Det vil gå ud over det frivillige arbejde. Der er snak om, at vi hellere vil beholde den ordning, der er. Der skal være madordning i Børnehaven. Projektansvarlige har været ude og kigge. Det skal sendes ud i licitering. Vi tager fuld enterpriser, da Piet er sygemeldt. Vi får en pædagogstuderende i praktik. Han starter 1. juni. MK bliver vejleder. Tanker om skolefesten. God stemning, god</p>

Nyt fra
Medarbejdere:
Ledelse:
Bestyrelse:

			<p>tilslutning, Det var mange mennesker. Hvorfor den samme aktivitet flere år i streg? Folk var gode til at rydde op. Kagebod, der har været for meget kage. Det er svært at vurdere. Positiv respons på afslutningen. Det gav flere hjælpende hænder. Mange børn har manglet kældereren. Et forslag er, at det måske skal være en bestemt årgang, som står for kældereren? Der er snak om, at der ikke behøver at være så mange, ved diskoteket, da der ikke er så meget at lave. Der skal selvfølgelig være opsyn.</p> <p>Heidi: Nyt personale, ny leder, der sker mange ting. Vi skal have cykeldage. Tilbagevendende projekt. Store-blosterdag. Vejret bliver bedre - mere ude. Det er svært at planlægge, når der mangles personale. Kurser - fællesskabende pædagogik. Der er flere, der skal afsted. PD-modul - det skal Heidi afsted på. Der bliver serveret morgenmad, - det er en del af strukturen.</p> <p>Mellemtrin: Skuespil Cyklistprøve.</p> <p>Indskoling: Cyklistprøve i 3. klasse. Skal lægges i p-fag. Der er mange test. Ord Risikotest,</p>
--	--	--	---

			<p>læseforståelsestest. Der bliver TUS-testet (Maria). Solsikkerne er flyttet ind. De begynder at komme på besøg i 0. klasse.</p> <p>Bestyrelsen: Dialogmøde. Fokus var på trivsel. Ud fra trivselskommissionen. Hedensted Kommune har grebet 7 punkter. Normalisering af det svære. Man snakkede om positive budskaber. Citater osv. Udsmykke skolen. Der var også snak om elevrådet kan være med til at formidle det. Der var mange drøftelser. Den 9/9 er der intro til nye bestyrelsesmedlemmer. Opfordring til at tage de nye med. Bruge meget tid på formidling af pejlemærker. Der var mange holdninger. Børnesyn og værdisæt. Hvordan får man forældrene engagerede.</p>
EVT.			Rustjebanen er snart i mål.
Punkter til næste møde			Fravær Trivselsmåling Mentorordning Princip for Åben skole - lever det? Trivselskommissionenes 7 pejlemærker/ anbefalinger. Hvad står der og hvem formidler.
Godkendelse af referat		Martin	